

Convención Regional de los Defensores 2022
Esquema de la Conferencia de Entrenamiento de Líderes
Preparado por: Rev. Tommy A. Molina

INTRODUCCIÓN

Si puedo ser realista, sería una tarea imposible compartir todo lo relacionado con el entrenamiento de líderes en nuestras iglesias durante nuestro tiempo juntos. Entonces, nuestro objetivo en la próxima hora es desarrollar una base sobre la cual puedan construir para entrenar líderes en sus iglesias.

Resumen de la Conferencia

Establecer una fundación para iglesias tener formas prácticas de entrenar a las personas para el liderazgo.

Descargo de responsabilidad: parte de este contenido (en cursiva/resaltado) hace referencia a un entrenamiento creado por Michael Brodeur de pastorscoach.com

Personal: Principios fundamentales Mi padre espiritual (William Vázquez) me enseñó

- Ser un líder servidor
 - o El primero en llegar, el último en irse (historia de alguien que pidió ser desarrollado como líder, luego llegó tarde y se fue temprano el domingo siguiente).
 - o No se trata de un título, sino de estar siempre listo y dispuesto a servir. Somos servidores públicos del reino de Dios. (Historia de recoger un papel)
- No tengas miedo de estar solo
- Que es mi culpa
- Mira hacia delante y no mires atrás.
- Bendice a los que sirven contigo
- Sea fiel, disponible y enseñable.
- Formación es Desarrollo, "Hay que formarlos"
- Enforarse en las almas.
- Ámalos primero, luego te escucharán

LO PRIMERO ES LO PRIMERO

Entrenamiento y Desarrollo de Liderazgo definido:

El entrenamiento es enseñar, o desarrollarse en uno mismo o en otros, cualquier habilidad y conocimiento o aptitud que se relacione con competencias útiles específicas. El entrenamiento tiene objetivos específicos de mejorar la capacidad, la capacidad, la productividad y el desempeño de uno.

El desarrollo del liderazgo es el proceso que ayuda a expandir la capacidad de las personas para desempeñar funciones de liderazgo dentro de las organizaciones. Las funciones de liderazgo son aquellos que facilitan la práctica de la estrategia de una organización a través de crear la alineación con el reino y el aumento de las capacidades de los demás.

Los líderes necesitan ser entrenados/desarrollados. Debemos ser intencionales en el desarrollo de líderes. Si no tenemos la intención de desarrollar líderes, alguien más los desarrollará. Las iglesias deben

asignar recursos para capacitar a las personas en el liderazgo. Aquí hay 3 formas prácticas en que las iglesias pueden ser intencionales en el entrenamiento de líderes.

1. Reúnase con personas individualmente
2. Programar 2-3 talleres de entrenamiento para grupos por año (Por ministerio, por grupo)
3. Asignar recursos económicos para entrenarlos. (Conferencias, libros, estudios bíblicos, seminario, etc.)

Dos escuelas de pensamiento sobre el entrenamiento de líderes:

1. Empújalos hacia la parte más profunda de la piscina para que aprendan a nadar.
2. Comience en aguas poco profundas y profundice gradualmente.

Personalmente fui a ambas escuelas.

Los dos funcionan, sin embargo, cuál es apropiado para su cultura. Los dos funcionan, sin embargo, cada uno en su propio momento.

¿Cuáles son las Metas para capacitar y desarrollar líderes de la iglesia?

1. Para ayudarlos a cumplir su destino dado por Dios
2. Llevar a cabo la misión y visión de la iglesia local.
3. Para ayudar al liderazgo principal a entrenar y desarrollar a otros.

PUNTOS PRICIPALES DE LA SESSION

1. PUNTO #1: Entrenando vs. Equipando Líderes

- Equipar es adquirir el conocimiento y las herramientas para liderar.
 - *2 Timothy 3:16-17, ¹⁶ All Scripture is God-breathed and is useful for teaching, rebuking, correcting, and training in righteousness, ¹⁷ so that the man of God may be thoroughly equipped for every good work.*
 - *2 Timoteo 3:16-17, ¹⁶ Toda la Escritura es inspirada for Dios y util para enseñar, para reprender, para corregir y para instruir en la justicia, ¹⁷ a fin de que el siervo de Dios este enteramente capacitado para toda Buena obra.*
 - El equipamiento es para el propósito del entrenamiento. Sin el entrenamiento, el equipamiento es incompleto.
 - Dios nos ha equipado con Su Palabra. Debemos leerla, escudriñarla, estudiarla y luego aplicarla.
- Entrenar es poner el conocimiento y las herramientas en práctica.
 - *James 2:14-18, ¹⁴ What good is it, my brothers, if a man claims to have faith but has no deeds? Can such faith save him? ¹⁵ Suppose a brother or a sister is without clothes and daily food. ¹⁶ If one of you says to them, "Go in peace; keep warm and well fed," but does nothing about his physical needs, what*

*good is it?*¹⁷ *In the same way, faith by itself, if it is not accompanied by action, is dead.*

¹⁸ *But someone will say, “You have faith; I have deeds.” Show me your faith without deeds, and I will show you my faith by my deeds*

- *Santiago 2:14-18,*¹⁴ *Hermanos míos, ¿de qué le sirve a uno alegar que tiene fe, si no tiene obras? ¿Acaso podrá salvarlo esa fe?*¹⁵ *Supongamos que un hermano o una hermana no tiene con qué vestirse y carecen del alimento diario,*¹⁶ *y uno de ustedes les dice: «Que les vaya bien; abríguese y coma hasta saciarse», pero no le da lo necesario para el cuerpo. ¿De qué servirá eso?*¹⁷ *Así también la fe por sí sola, si no tiene obras, está muerta.*

¹⁸ *Sin embargo, alguien dirá: «Tú tienes fe, y yo tengo obras».*

Pues bien, muéstrame tu fe sin las obras, y yo te mostraré la fe por mis obras.

- Ejemplo del rey David con conocimiento como pastor y usando la honda para derribar al gigante. (1 Samuel 17: 33-37)
- ³³ *Saul replied, “You are not able to go out against this Philistine and fight him; you are only a young man, and he has been a fighting man from his youth.”*
³⁴ *But David said to Saul, “Your servant has been keeping his father’s sheep. When a lion or a bear came and carried off a sheep from the flock,*³⁵ *I went after it, struck it and rescued the sheep from its mouth. When it turned on me, I seized it by its hair, struck it and killed it.*³⁶ *Your servant has killed both the lion and the bear; this uncircumcised Philistine will be like one of them, because he has defied the armies of the living God.*³⁷ *The Lord who rescued me from the paw of the lion and the paw of the bear will rescue me from the hand of this Philistine.” Saul said to David, “Go, and the Lord be with you.”*
- ³³ *—¡Cómo vas a pelear tú solo contra este filisteo! —replicó Saúl—. No eres más que un muchacho, mientras que él ha sido un guerrero toda la vida.*

³⁴ *David le respondió:*

*—A mí me toca cuidar el rebaño de mi padre. Cuando un león o un oso viene y se lleva una oveja del rebaño,*³⁵ *yo lo persigo y lo golpeo hasta que suelta la presa. Y, si el animal me ataca, lo agarro por la melena y lo sigo golpeando hasta matarlo.*³⁶ *Si este siervo de Su Majestad ha matado leones y osos, lo mismo puede hacer con ese filisteo pagano, porque está desafiando al ejército del Dios viviente.*³⁷ *El Señor, que me libró de las garras del león y del oso, también me librará del poder de ese filisteo.*

—Anda, pues —dijo Saúl—, y que el Señor te acompañe.

- La acción en nuestra fe es entrenamiento. Cuando tomamos el conocimiento que hemos aprendido de las Escrituras y lo aplicamos a una situación a través de la acción, estamos siendo entrenados y desarrollados.

- Nuestras obras/servir son el campo de entrenamiento para que se desarrolle nuestra fe.
 - Aquí está el punto clave para entender acerca de la fe y las obras; ambos están muertos el uno sin el otro. No se puede tener fe sin obras. No puedes tener obras sin fe.
- Entrenamiento en Liderazgo es Desarrollo
 - *1 Timothy 4: 7-8, ⁷ Have nothing to do with godless myths and old wives' tales; rather, train yourself to be godly. ⁸ For physical training is of some value, but godliness has value for all things, holding promise for both the present life and the life to come.*
 - *1 Timoteo 4:7-8, ⁷ Rechaza las leyendas profanas y otros mitos semejantes. Más bien, ejercítate en la piedad, ⁸ pues aunque el ejercicio físico trae algún provecho, la piedad es útil para todo, ya que incluye una promesa no solo para la vida presente, sino también para la venidera.*
 - Equipar es conocimiento para hoy. El entrenamiento es el desarrollo para mañana.
 - El desarrollo de personas es un aspecto importante del ministerio. Si no nos desarrollamos, si no volcamos en aquellos que están sirviendo, se van a gastar.
 - A medida que entrenamos líderes, continuamos desarrollándolos en sus dones.
 - El entrenamiento debe continuar durante todo el servicio de un líder. Nunca deberíamos llegar a una etapa en la vida en la que lo hayamos logrado. Donde lo sabemos todo. Permanence enseñable.
 - *Luke 2:52, ⁵² And Jesus grew in wisdom and stature, and in favor with God and men.*
 - *Lucas 2:52, ⁵² Jesús siguió creciendo en sabiduría y estatura, y cada vez más gozaba del favor de Dios y de toda la gente*
 - Educación Continua
 - Leer libros
 - Enviar a Conferencias

2. PUNTO #2: Establecer una Cultura de Entrenamiento/Desarrollo

Así que ahora que hemos definido que el entrenamiento es el desarrollo. Veamos cómo podemos establecer una cultura de desarrollo con ministerio que sostenga a la iglesia en el entrenamiento de líderes.

Condensando una enseñanza de 8 semanas sobre cultura y desarrollo en 20 minutos. (Contenido de: [Pastorscoach.com/ Michael Brodeur](http://Pastorscoach.com/))

- ¿En qué tipo de cultura de la iglesia estamos desarrollando/entrenando a las personas?
 - Cultura de la iglesia de fantasía: Mantener el statu quo. Mantener a los miembros hasta que vayan al cielo. No es saludable.
 - Cultura de iglesia de fábrica: un enfoque en programas, discipulado optimizado, cristianos idénticos. Alto índice de agotamiento. No es saludable
 - Cultura de la Iglesia Familiar: Acerca de la relación, la conexión, el pacto y la multiplicación.
 - Esta es, en última instancia, la cultura de iglesia ideal que debemos esforzarnos en construir en nuestras iglesias porque es bíblica. Esta no es una cultura de derecho sino de relación y desarrollo.

- Desarrollando Personas en una Cultura de Familia
 - *Ephesians 4:11-16, ¹¹ So Christ himself gave the apostles, the prophets, the evangelists, the pastors and teachers, ¹² to equip his people for works of service, so that the body of Christ may be built up ¹³ until we all reach unity in the faith and in the knowledge of the Son of God and become mature, attaining to the whole measure of the fullness of Christ.*
¹⁴ *Then we will no longer be infants, tossed back and forth by the waves, and blown here and there by every wind of teaching and by the cunning and craftiness of people in their deceitful scheming. ¹⁵ Instead, speaking the truth in love, we will grow to become in every respect the mature body of him who is the head, that is, Christ. ¹⁶ From him the whole body, joined and held together by every supporting ligament, grows and builds itself up in love, as each part does its work.*

 - *Efesios 4:11-16, ¹¹ Él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; y a otros, pastores y maestros, ¹² a fin de capacitar al pueblo de Dios para la obra de servicio, para edificar el cuerpo de Cristo. ¹³ De este modo, todos llegaremos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a una humanidad perfecta que se conforme a la plena estatura de Cristo.*
¹⁴ *Así ya no seremos niños, zarandeados por las olas y llevados de aquí para allá por todo viento de enseñanza y por la astucia y los artificios de quienes emplean artimañas engañosas. ¹⁵ Más bien, al vivir la verdad con amor, creceremos hasta ser en todo como aquel que es la cabeza, es decir, Cristo. ¹⁶ Por su acción todo el cuerpo crece y se edifica en amor, sostenido y ajustado por todos los ligamentos, según la actividad propia de cada miembro.*

 - Ahora que hemos establecido que el modelo bíblico para una cultura de desarrollo es la familia. Identifiquemos ejemplos bíblicos de desarrollo a través de esta cultura familiar.

- Primero sabemos a través de la oración de Pablo en Efesios 3:14-15 que hay una familia en el cielo. Así que Dios ha establecido una familia paterna y espiritual en la tierra para entrenarnos a convertirnos en parte de la familia en el cielo que incluiría a todos los seres creados, ángeles y criaturas alrededor del trono.
- Hasta cierto punto, la cultura de la familia está representada en la trinidad.
- Cuando Dios creó a Adán y Eva les mandó fructificar, multiplicarse, llenar la tierra y dominarla.
- *El máximo ejemplo de desarrollo es a través de la familia en las Escrituras mismas.*
 - *La unidad familiar se rompió a través de Adán y Eva.*
 - *Dios estableció un plan para restaurar la familia.*
 - *Dios edificó una familia que tuvo un hijo. A su vez, ese hijo también tuvo un hijo. Y luego ese hijo tuvo 12 hijos. Esos 12 hijos formaron 12 tribus que se convirtieron en una nación.*
 - *Después de que se formaron y crearon muchas generaciones de personas a través de años y siglos de desarrollo, recibieron a Dios manifestado en la carne, Jesús el Mesías.*
- El objetivo de la familia es que no solo estén marcando la lista, sino que tengan entrenamiento relacional.
 - Uno a uno y en grupo
 - ¿Adónde vas? ¿Cómo puedo ayudarte a llegar allí?
 - Deje espacio para el fracaso
 - Fomentar la responsabilidad (sugerencias, corrección, amonestación, llamado la atención, todo a través de la confianza).
- Al establecer una cultura de desarrollo, debemos definir los valores del ministerio
 - *La cultura es la combinación de valores, prioridades y prácticas, junto con tradiciones, símbolos y lenguaje que nos une en unidad y nos conecta con nuestro pasado, presente y futuro.*
 - *Los valores son la base casi indefinible por la cual se juzga el valor relativo de una cosa en comparación con otra. Los valores determinan el sabor, el estilo, el cómo y el porqué de lo que estás haciendo.*
 - *Si puede establecer sus valores y alinearlos con las personas que lo rodean, tendrá la mejor oportunidad para la unidad.*
 - *Todos los líderes deben alinearse con estos valores.*
 - *Compártalos frecuentemente con sus líderes y voluntarios. Deben ser valores bien conocidos y no valores ocultos.*
 - Compartir los valores del ministerio LCC
 - 1) **Humildad:** Fil 2:3
 - 2) **Lealtad:** Juan 15:3
 - 3) **Integridad:** Tito 2:7-8
 - 4) **Unidad:** 1 Cor. 1:10
 - 5) **Resiliencia:** 2 Ti. 1:7

- 6) **Excelencia:** 2 Cor. 8:7
- 7) **Compromiso:** Col. 3:23-24

3. PUNTO #3: EL Vehículo para Entrenamiento de Liderazgo

- Desarrollando Padres y Madres Espirituales
 - Lo que vio mi padre espiritual, William Vázquez.
 - *El desarrollo de la Cultura Familiar necesita padres y madres espirituales.*
 - *Meta como padre espiritual: servir y no ser servido.*
 - *La crianza de los hijos es la postura del corazón que cada uno de los hacedores de discípulos debe tener.*
 - *Cada pastor necesita pensar en sí mismo como un padre espiritual, cuidando a los jóvenes en la iglesia.*
 - *Amar a los de nuestra iglesia como un padre amaría a sus hijos.*
 - *Creer en ellos como un padre creería en ellos.*
 - *Tenga cuidado de no hacerles sentir culpables ni manipularlos, como podrían hacer algunos padres disfuncionales.*
 - *Proveer caminos de crecimiento y metas de crecimiento para las personas para que puedan llegar a ser quienes Dios los ha creado para ser.*
 - *Nuestro objetivo final es criar adultos sanos que puedan tener sus propias familias a su debido tiempo.*
 - *Cinco (5) pasos para convertirse en un padre o madre espiritual*
 - 1) *Sea un hijo: El primer paso para convertirse en un padre espiritual es posicionarse en relación con los líderes que están por encima de usted.*
 - 2) *Comprender el Proceso: Nuestro objetivo como padre no es ser servido sino servir.*
 - 3) *Identificar y reclutar hijos e hijas espirituales.*
 - 4) *Ayude a sus hijos e hijas a descubrir sus dones y llamadas y desarrollarlos en consecuencia.*
 - 5) *Sueltalos: impulsarlos a ir más allá de nosotros.*
 - Cinco Habilidades para la Crianza Espiritual
 - Sea relacional: sea real, sea honesto, sea transparente. Quítate la máscara. Conectar. Desarrolla la intimidad.
 - Ser pactal: Desarrollar estructura, compromiso, dedicación y deber.
 - Sea reproductivo: Deje espacio para el crecimiento. Centrarse en los bebés (almas)
 - Sea progresivo: comprenda las diferentes necesidades (edades), no un enfoque de molde.
 - Ser intergeneracional: criar a la próxima generación. Hacer discípulos que hagan discípulos. Conectar/valorar las Generaciones.
 - *2 Timothy 2:2, ² And the things you (2nd gen) have heard me (1st gen) say in the presence of many witnesses entrust to reliable men (3rd gen) who will also be qualified to teach others (4th gen).*

- *2 Timoteo 2:2, ² Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros.*
- *Las cuatro generaciones representadas en este pasaje. Como desarrollador generacional, estás desarrollando hijos e hijas; Bebés en Cristo que están llegando a la adolescencia, a jóvenes adultos y finalmente a abuelos.*
- *Tener un camino de desarrollo para moverlos hacia adelante, hacia arriba y hacia afuera en Cristo. Al final, muchos de ellos tendrán que irse de su iglesia para cumplir su verdadero destino.*
- *Sosténgalos, sin apretarlos. Dios puede llamarlos más allá de su iglesia.*

4. PUNTO #4: Desarrollando Líderes Sirvientes

- *El resultado final: las personas no pueden crecer verdaderamente en Cristo hasta que estén sirviendo a los demás.*
- *Los discípulos no se pueden desarrollar en un salón de clases.*
 - *Las clases están bien y enseñan buena información, pero no transforman vidas.*
 - *Las vidas transformadas se desarrollan al enseñar a las personas cómo trabajar y caminar unos con otros a través del proceso de servir a Jesús sirviéndose unos a otros.*
- *El Marco para el Desarrollo de Líderes de Servicio – por John Wimber*
 - *Identificar*
 - *Reclutar*
 - *Entrenar*
 - *Lanzar*
 - *Apollo: Supervisar y nutrir*
- *El entrenamiento no debe estar centrada tanto en lo que van a hacer sino en el corazón con el que lo hacen. Concéntrese en el conocimiento y el conjunto de habilidades que necesitan para hacerlo.*
- *Estamos ayudando a desarrollar a la persona en su totalidad para que se convierta en lo que Dios los ha llamado a ser.*
- *Esto resultará en tener la capacidad de lanzar nuevos líderes y nuevos ministerios;*
- *Comenzaremos a crear nuevas dimensiones de servicios y expresiones dentro de nuestras iglesias.*
- *Cuantas más expresiones nuevas tengamos de nuevos líderes que emergen a través de un proceso de entrenamiento en niveles más altos, hijos e hijas que maduran en sus llamados, y cuantas más nuevas dimensiones, nuevas familias y nuevos tipos de ministerios que estamos desarrollando crearán la oportunidad para una nueva vida, crecimiento e impacto en la comunidad.*

- END HERE IF TIME IS UP -

5. PUNTO #5: Lanzando Gente para Liderar

- Delegación de Liderazgo
 - *La diferencia entre líderes y trabajadores.*
 - *Un trabajador es alguien que lidera en presencia de su líder. Pero un líder es alguien que lidera en ausencia de su líder.*
 - *La delegación no puede limitarse a los trabajadores.*
 - *Tenemos que Construir una cultura de confianza y honor.*
 - *La diferencia entre delegación y desarrollo.*
 - *La mayoría de los líderes son buenos delegantes, pero no buenos desarrolladores.*
 - *Queremos hacer ambas cosas. Queremos utilizar el proceso de delegación como palanca de desarrollo para hacer avanzar a las personas.*

6. PUNTO #6: Reuniones de Desarrollo

- Reuniones Individuales
 - Con qué frecuencia reunirse (una vez al mes)
 - Idea de formato de reunión
 - Conexión personal
 - Desarrollo Personal
 - Desarrollo del Ministerio
- Reuniones de grupo
 - Con qué frecuencia reunirse (una vez por trimestre)
 - Ideas de formato de reunión
 - Trabajo en equipo
 - Servir juntos
 - Fundición de visión
 - Comunidad Relacional

7. PUNTO #7: Creando oportunidades para el desarrollo.

- El campo de entrenamiento para el desarrollo del liderazgo
 - Evangelización
 - Reuniones de pequeños grupos en los hogares
 - Servicios entre semana
 - Por lo general, baja asistencia en comparación con los servicios dominicales
 - Gran oportunidad para empoderar a los dones espirituales
 - Reuniones de hombres o mujeres
 - Voluntariado en Eventos/Ministerios de la Iglesia
 - Sirviendo a las personas
 - Es la mayor oportunidad de desarrollo
 - Así es como Jesús nos desarrolla
 -

8. Mi testimonio personal (si hay suficiente tiempo)